

Exemplo de Projetização de uma Empresa

Implementação de Programa de Gerenciamento de Projetos

dezembro 14, 2009 by Paul Campbell Dinsmore

Trata-se de um programa de projetização de uma organização, isto é, a transformação da filosofia empresarial de uma tradição funcional e hierárquica, para uma cultura e prática voltada ao gerenciamento de projetos, assim introduzindo maior dinamismo e eficácia na organização. O alvo do programa desenhado é uma empresa multinacional que fabrica e comercializa produtos alimentícios. Observa-se no entanto, que a mesma lógica e sequência se aplica a empresas dedicadas a manufatura de equipamentos ou produtos de consumo, bem como empresas voltadas à prestação de serviços, por exemplo, de consultoria, de TI, ou de apoio administrativo.

Situação Atual da Empresa

A Empresa vem passando por uma série de transformações, incluindo-se aí a incorporação de um novo produto da linha de bebida energética aos demais segmentos de negócios. Essa “fusão” trouxe uma série de desafios e a necessidade de mudanças e adequações tanto em termos organizacionais quanto de comportamento das pessoas. Uma das decisões estratégicas tomadas recentemente pela alta direção foi a adoção da filosofia de gerenciamento por projetos, por acreditar ser uma boa alternativa para Empresa.

Sendo assim, foram feitas escolhas estratégicas quinquenais para os diversos segmentos, as quais foram revertidas em projetos. Tais projetos devem ser gerenciados e conduzidos por times de projetos, que funcionam de forma matricial em relação à estrutura funcional da Empresa.

Fase 1 Diagnóstico

Esta etapa visa conhecer a Empresa. Para tal é feito um levantamento e avaliação de informações, focados nos seguintes pontos: cultura atual, metodologias, ferramentas, capacitação, práticas atuais e necessidades futuras, desafios atuais e futuros. Além disso, são verificados os procedimentos utilizados nas fases de concepção, planejamento, execução, controle e fechamento dos projetos na Empresa. As áreas clássicas de gerenciamento de projetos, como prazo, custo, qualidade e escopo são analisados, assim como o sistema de integração existente. Também será verificado o gerenciamento de recursos humanos, comunicação, contratação/suprimentos e riscos. Para isso, será utilizado como base o PMBOK (Project Management Body of Knowledge) do PMI (Project Management Institute), EUA.

Fase 2. Elaboração

No caso do Diagnóstico mostrar necessidade, é preciso planejar um programa para Sensibilizar as Pessoas e da Organização como um todo. Segue um programa visando criar receptividade para o novo programa bem como capacitar as pessoas

Executive Briefing para Alta Administração

Palestra de Sensibilização

MEXÔ de Integração dos Profissionais

· Workshop Gpex para Líderes de Projetos - Gerência de Projetos, Trabalho em Equipe e Integração Através da

Educação Experiencial

Capacitação em Gerência de Projetos e Desenvolvimento de Habilidades Gerenciais

Workshop de Partida

Customização dos Seminários

Os Seminários previstos para esta Fase - descritos em seguida - serão:

1. Fundamentos da Gerência de Projetos
2. Habilidades Básicas em MS-Project
3. Habilidades Gerenciais em Projetos
4. Gerência de Projetos Complexos
5. Habilidades Básicas em MS-Project

Fase 3 Execução

Assessoria Mão na Massa - Definição, Estruturação e Implantação de Projetos

Identificação de Projetos a serem trabalhados

Detalhamento dos Projetos

Implantação dos Projetos

Assessoria na Infra-Estrutura de Sistema de Gerenciamento de Projetos

Avaliação de Necessidades e Desenho do Sistema

Implantação do Sistema

Fase 4 Avaliação e Acompanhamento do Programa

Acompanhamento de marcos de controle e indicadores

Introdução de melhorias e correções

Lições aprendidas

Avaliação de providencias de transição para etapa posterior (operação por exemplo)

Necessidades de desmobilização ou transferência de equipe

Published in : [Gerenciamento de projetos](#)